

“引、用、育”打造集聚人才“强磁场”

——区人民医院人才工作综述

记者 陈璐颖

近年来，区人民医院大力实施“人才强院”战略，围绕“引、用、育”三个方面，打好人才引进培养“组合拳”，为医院高质量发展提供坚强的人才保障和智力支撑。

去年，在我区区级人才政策兑现座谈会上，该院有20人获金山英才津贴奖励，1人获新引进金山英才年度考核奖励，医院获得引才伯乐奖励、2021年区级人才优秀项目奖励、2022年人才创新揭榜重点项目。



区人民医院召开青年人才工作座谈会。

广揽英才 “引”字为先



心血管内科博士欧书林(右)指导冠脉介入手术。

三年前，从事心血管领域工作十余年的欧书林作为我区首届“金山英才”引进的医学博士，入职区人民医院心血管内科，作为负责人主持心血管内科全面工作。短短几年时间，他带领团队成功创建国家胸痛中心，并大

力发展药物球囊扩张、生物可吸收支架植入、射频消融等心血管介入诊疗新技术，科室急危重症救治水平得以迅速提升。2022年，科室一项国家医疗质量安全改进目标——急性ST段抬高型心肌梗死再灌注率达到

95.34%，高于业内平均水平。

与欧书林一并被该院引进的还有肿瘤血液科主任肖志季、内分泌科主任朱雪磊、精准医学临床转化中心主任盛尚春、麻醉科博士徐向钊等，他们不仅在自身专业领域经验丰富，而且皆有大城市、名医院的从业经历。

那么，他们缘何选择来南川工作？

这一切源于区人民医院在人才引进待遇上的具体举措。为了吸纳优秀人才，区人民医院始终坚持党管人才，落实“一把手”抓人才工作责任，出台了《高级职称评聘管理实施细则》，进一步完善党委班子联系服务人才、各类人才称号申报、人才引进经费预算等制度。同时，该院在人才引进方面，聚焦高层次人才、紧缺人才、技能实用人才，分类施策，精准引才。对博士研究生或学科带头人实行“一人一策”，对南川籍优秀医学人才，实施“乡才回引”计划“靶向”引才，为其返乡发展提供平台。

对于医院引进的高层次人才，不仅要“引得进来”，还要“留得住”。

如何留人？“用待遇留人、事业留人、机制留人、感情留人，以贴心和用心留住优秀人才，让人才动心、放心和安心。”区人民医院人事科科长刘华超介绍，该院为引进人才建立了服务专员“一对一”服务机制，在为他们提供政策咨询、对接沟通、来院考察、协议签订、入职办理等“保姆式”贴心服务的同时，从人才需求出发，千方百计解决后顾之忧，给予一次性住房补贴，提供人才过渡房，协助解决人才配偶工作及子女入学，从工作条件、科研资金、人员配备等方面为人才发展提供支持，为引进人才开辟“绿色通道”，打通人才引进落地的“最后一公里”。

随着区人民医院先后成为国家住院医师规范化培训基地、国家药物临床试验机构、重庆市美丽医院建设示范单位、重庆市“智慧医院”，顺利通过三甲复评，人才吸引力得到明显增强。五年来，该院累计引进博士6名、硕士研究生76名、高级职称6名，并通过“柔性”方式，引进四川大学、重医附一院、重庆大学附属肿瘤医院等专家定期来院服务指导，形成人才与事业发展的良性互动局面。



泌尿外科博士付云锐(中)实施输尿管软镜激光碎石取石术。

人才重“引”，贵在“育”。放眼长远，抓实本土人才培养，变“输血”为“造血”，则是人才队伍可持续发展的关键。近年来，该院通过制定人才培养规划、抓实医护高层次人才招聘、加大人才培养力度、鼓励人员外出进修等举措，不断健全和创新人才培养和使用机制。

2017年，泌尿外科博士付云锐被派遣到美国宾夕法尼亚大学医院访学，在掌握了超声引导下前列腺穿刺活检术以及膀胱肿瘤2微米激光切除术，熟悉了腹腔镜下前列腺根治术、肾癌根治术及肾部分切除术的同时，还把国外先进的医学技术带回了医院；一年时间里，眼科医师周华维在“重庆英才名家”杜之瑜教授的带教下，已经能够独立完成青光眼手术；医学检验科主管技师赵毅在重庆医科大学开启博士求学之路……在全方位多维度的培植下，一批批踏实做事、潜心提升，重视科研、服务临床的优秀年轻人才脱颖而出，区人民医院正逐渐成为青年医务人员成长的沃土。

“像付云锐、周华维、赵毅这样工作后继续深造学习的情况，在我们医院非常多，仅今年，院内就有3名博士、14名硕士在读。”刘华超告诉记者，目前，区人民医院已有博士4名、硕士研究生91名、高级职称203名……这样一串看似普通的数字，是该院在全面推进医院高质量发展过程中，推进各系列各层次人才快速成长、均衡发展的一个缩影。

为了鼓励在职人员深造，该院出台了《在职人员攻读硕士及以上学历(学位)管理规定》，提高员工业务素质，优化员工的学历结构，激发员工学历教育的积极性，竭尽所能为员工提升素质提供帮助，着力培养出一批学历层次高、专业知识精、技术能力强的医疗卫生人才。同时，建章立制，用政策留人，在职称晋升、评优表彰、进修、经费投入、重点学科等方面给予专业技术人才一定倾斜，对于具有发展潜力的年轻人才，对其进行培养扶植，使其脱颖而出。

完善的人才培养体系能提升医院的发展平台，而好的发展平台可以吸引更多的人才加入。随着医疗卫生人才队伍建设力量不断加强，医疗卫生服务能力水平不断提升，尊重人才、吸引人才、留住人才的良好氛围越发浓厚，区人民医院在论文发表、课题申报、科研成果等方面较过去都有了明显提升，医院学术氛围进一步加强，业务技术骨干优势更加突出。今年，区人民医院还将紧扣全区“1256”总体思路，聚焦拓宽医疗人才引进渠道，加大医疗人才培养力度、灵活医疗人才使用方式等精准发力，为人民安全健康贡献“南医力量”。

人尽其才 人尽其“用”



肿瘤血液科主任肖志季(中)指导放疗工作。

引才的目的在于精心育才。让引进人才在适合的领域和岗位上人尽其才，发挥应有的作用，体现应有的价值，才真正做到人尽其“用”。

2019年3月，区人民医院肿瘤放疗中心投用，填补了我区在肿瘤放疗治疗上的空白，为不少癌症患者带来希望。这背后离不开肿瘤血液科主任

肖志季所做的努力。

“2017年6月，我通过人才引进方式来到南川区人民医院工作，医院提供的平台和支持让我快速打开了工作局面，顺利开展起了肿瘤精确放疗治疗工作，并且在市内各区县中达到技术领先。”从事肿瘤放疗工作20余年的肖志季，在肿瘤综合治疗方面有较高造诣，擅长各种肿瘤疾病的放疗治疗、疑难病人的放化疗、靶向治疗、免疫治疗及肿瘤综合治疗。

在引进肖志季后，肿瘤血液科先后开展了肿瘤精确放疗、恶性肿瘤的放化疗治疗及靶向和免疫治疗工作、全脑放疗联合肿瘤局部推量技术等，取得良好的社会效益，肖志季也成为了该院肿瘤血液科的学科带头人。

肖志季记得，他刚到医院时，肿瘤血液内分科只有两个病人，每年的肿瘤收治量不到100人，门诊肿瘤病人也很少，科室只开展了很少的化疗工作，绝大多数的病人为对症性治疗。经过他和同事们的努力，在2019年进行科室分科后，肿瘤血液科的住院

病人收治量达到了1600人次。特别是在肿瘤放疗中心投用后，科室开展精确放疗治疗后，肿瘤治疗效果明显提升，逐步形成了肿瘤放疗治疗、肿瘤内科治疗、肿瘤微创介入治疗、晚期肿瘤姑息治疗等4个学科方向，更好地服务肿瘤患者。

2021年，区人民医院实施了“柔性引才，助推医院人才培养”人才项目，通过“请进来”“传帮带”的模式培养医院现有人才，提高医师临床技术能力和科研教学能力。

“柔性”引才的7名高层次人才都是各个学科的顶级专家，如果通过全职引才的方式很难引进，但是通过“柔性”引才的方式，他们会作为客座教授每周固定时间来院指导，不仅可以满足有就医需求的患者享受到顶级专家的看诊或手术，而且可以通过手术示范带教、门诊病案讲解、教学查房、病例讨论等方式培养医院中青年骨干医师。

“通过‘柔性引才’的方式，我们真正做到了这些顶级专家虽非我所‘有’，但只要有需要，就能为我所用。”刘华超说。

厚植沃土 “育”出菁英