

# 让“老公安”焕发新活力



▲学习资料装满了几十个文件盒。  
▼开展夜间巡逻。

□ 唐余方 李云雷

重庆市南川区公安局离退休干部党总支书记顾禄华的左手手腕上有一大块褐色的老茧，这是常年伏案工作、手腕抵在办公桌上不断摩擦形成的。

厚实的老茧，既是岁月的痕迹，也是一位老党员退休不褪色，余热映初心的奋斗印记。

顾禄华今年72岁，曾担任南川区公安局党委委员、纪检组组长。退休12年，他从未进入过退休状态，每天仍然早出晚归，组织、督促党员学习，传帮带年轻民警和辅警……他把时间和精力都花在了党组织的建设和党员先锋模范作用作用的发挥上，手臂上的老茧还在不断加厚。

像顾禄华这样退而不休的老党员，南川区公安局离退休干部党总支还有96名。他们平均年龄约70岁，虽然脱下了一生挚爱的警服，却没有一天忘记“人民公安为人民”的初心，始终奔走在守护群众平安的路上。

## 理论学习“一个也不掉队”

6月27日，是南川区公安局离退休干部党总支前往南川区大观镇开展“七一”学习活动的日子。

这天一大早，南川区下起了倾盆大雨，这让顾禄华和党总支委员们有些担心：老同志们年龄大，这么大的雨，大家能来参加吗？

可让人没想到的是，早上7时，在南川区公安局大门口，除了生病住院的老同志，剩下的84名老党员都准时到达集合点。

一群老人在雨中集合的画面，让许多年轻民警深受触动。

南川区公安局政治处副主任刘忠府当时就在现场，他感慨地说：“公安队伍是一支纪律严明、作风过硬的队伍，老同志们对学习的热情、对公安工作的热爱，

深深感染着我们。”

采访过程中，记者印象最深的就是南川区公安局离退休干部党总支扎实开展的一系列学习活动。

党的二十届三中全会闭幕后，第一时间制订学习贯彻落实计划；党纪学习教育期间，扎实开展集中性纪律教育，组织集中学习研讨……这些年，南川区公安局离退休干部党总支的学习资料装满了几十个文件盒。记者翻阅发现，每月上旬集中学、中旬重点学、下旬自主学，定期召开“组织伴我成长”专题座谈会，实行组织生活“积分制”，“送学上门”等早已固化为体制机制，也固化为全体党员雷打不动的习惯。

张兴文今年80岁，从未缺席过一次“三会一课”，82岁的罗世伦虽行动不便，但一直坚持参加学习活动；李仕忠的妻子患有脑溢血，他每天不仅要照顾老伴、操持家务，还要接送孙女，可即便再忙，也不愿缺席学习活动……

“人不学习就要落后，退休同志不学习就更容易跟不上形势，会被社会淘汰。”顾禄华说，这是南川区公安局离退休干部党总支所有党员的共同信念。

## 推动基层治理的“银发力量”

7月29日，记者来到南川区东城街道灌坝社区警务室，“老公安法律诊所”吸引了记者的注意。

这是一间由“老公安+人民调解员+社区民警”等网格力量组成的“诊所”。这天，南川区公安局离退休干部党总支第四支部组织委员张廷海正在“坐班”，接待前来咨询的群众。

按照“141”基层智治体系，南川区委老干部局对应基层治理“微难题”，定制银发先锋“微服务”，“老公安法律诊所”就是推动老同志积极善为的典型探索。

去年7月，南川区公安局从该局离退休干部党总支的97名老党员中，选取

了30余名基层经验丰富的老党员，每天派驻2名到东城街道、南城街道、西城街道各警务室，协助社区民警处理基层矛盾纠纷。张廷海就是其中之一。

退休前，张廷海是南川区公安局政治处警训科科长，有着丰富的矛盾纠纷调解经验。退休后，他第一时间加入“老公安法律诊所”，协助基层民警把矛盾纠纷处理好。

“社区矛盾纠纷多是小问题，但这些日积月累、反复发作的小问题如果得不到及时解决，很容易演变成大矛盾。面对邻里纠纷、家庭矛盾等，老民警的老办法很管用。”张廷海说。

前不久，位于南川区东城街道花山公园的两名摊贩因抢占摊位多次发生冲突，年轻民警张庭毓多次协调都没能解决。后来，老党员鲜卫国协助张庭毓现场为两名摊贩协调好摊位，双方都觉得公平，再也没有发生过纠纷。

“老党员虽然退休了，但是依旧有丰富的实践经验，他们熟悉当地的风土人情，了解基层案件的处理方式，能帮助社区民警又好又快解决矛盾纠纷。”南川区公安局东城派出所教导员郑明强说。

截至目前，“老公安法律诊所”已协助民警处理警情350余起，开展法治宣传200余场次，为推动基层治理、构筑平安和谐的社会环境贡献了“银发力量”。

实际上，不只“老公安法律诊所”，每逢节假日和重要节点，由30余名老党员组成的“老公安义务巡逻队”都会穿梭在大街小巷，自愿参加安保执勤等工作；“老民警智库”及时收集研判社会各界对公安工作意见建议50余条，积极建言献策……南川区公安局离退休干部党总支97名党员用实际行动践行着“活到老、学到老、干到老，为人民奉献到老”。

## 传帮带薪火相传

南川区公安局离退休干部党总支的

97名党员，几乎都在基层摸爬滚打了几十年，具有非常丰富的实践经验。

充分发挥老党员的传帮带作用，是南川区公安局离退休干部党总支坚持多年的优良传统。

“仅今年夏天，我们就到基层一线上了好几堂党课。”顾禄华说。

7月，南川区公安局离退休干部党总支第三支部的老党员来到南川区公安局三泉派出所，大家结合曾经的工作经历，为年轻民警和辅警讲授如何开展群众工作、如何用传统方式侦查破案等工作经验。

也是在这个月，顾禄华和党总支副书记丁绍宏到南川区公安局刑侦支队讲了一堂生动的党课，他们既讲侦查刑事案件的方法、技术，也讲如何在执法过程中保护自己，让新入职的年轻民警和辅警收获颇丰。

依托金山湖，南川区头渡镇已发展成为一个热门的旅游地区，随着人流、车流、物流的迅速增长，治安问题成为南川区公安局头渡派出所面临的主要问题。南川区公安局离退休干部党总支第二支部的老党员们在头渡派出所讲课时便结合基层需要，有针对性地教授大家如何做好旅游地区的治安防范工作。

“从警几十年，老党员有着宝贵的经验优势，只要基层派出所需要，我们都会把经验分享给大家。”顾禄华说。

不仅对年轻民警、辅警进行传帮带，老党员还长期坚持扶贫助困，从2016年到2024年，南川区公安局离退休干部党总支组织动员离退休党员干部自愿捐款，为困难群众、困难学生捐款近900人次，金额近30万元，帮助困难群众约350户。

莫道桑榆晚，为霞尚满天。从青丝到白发，从警的初心始终未曾改变，南川区公安局离退休干部党总支的老党员们用无悔的坚守和付出诠释着对“平安”的不懈追求。

（原载《当代党员》2024年第20期）

## 我区在重庆市第七届残运会上 斩获10金9银3铜



我区运动员参加田径比赛颁奖仪式。区残联供图

本报讯(见习记者 张朴)10月16日,重庆市第七届残疾人运动会闭幕,我区运动员共获得10枚金牌、9枚银牌、3枚铜牌。

本届残运会于10月11日举行开幕式,设有田径、羽毛球、游泳、跆拳道、硬地滚球等15个大项,共有42个代表团组团参加比赛。我区共派出45名运动员参加了羽毛球、特奥轮滑、聋人篮球等9个项目,获得团体道德风尚奖,6名运动员获得个人体育道德风尚奖。其中特奥轮滑项目获得8枚金牌。

据了解,本届残运会是我区参赛人数最多,成绩最优异的一次。区北固初级中学教练余强表示:“我们在训练工作中严格按照训练计划进行指导,关注每个学员的个体差异,定期进行技能评估和心理辅导,确保训练效果最大化。”

区残联工作人员王琳君说:“我们通过多渠道深挖人才,配备专业的教练,为本次比赛提供全方位的保障和支持,旨在通过体育事业鼓励残疾人走出家门,融入社会”。

## 区供电公司： 开展无人机自主巡视



巡视人员利用无人机对110千伏四宏线开展精细化巡视。 吴莉 摄

本报讯(通讯员 吴莉)“无人机外观检查正常,遥控器已连接,可以执行巡检任务。”10月15日,国家电网重庆电力(南川检修)红岩共产党员服务队利用无人机对110千伏四宏线开展精细化巡视。

为全力保障秋检期间电网安全可靠,党员服务队队员采用“人工+无人机”相结合的模式,对水江供电线路进行全方位、多角度、近距离“把脉问诊”。

当天执行自主巡检作业前,工作人员将规划好的航线导入无人机系统,在下达自主巡检指令后,无人机围绕铁塔开始了自主巡检及重点部位的精细化图像采集。无人机搭载的高清摄像头和智能识别系统,能够轻松穿越复杂地形,对连接金具、绝缘子等关键部位及线路的通道、周边环境等情况进行全方位拍摄和检测,并对重要部位进行悬停拍照。巡视人员通过无人机传回的高清图像和视频资料,能更加直观、全面地掌握电网设备的运行状态和潜在隐患。

“整个巡检过程仅需5分钟,全程不需要运维人员进行任何操作,也避免了人为因素对巡检效果的影响,效率相比手动飞行提升近2倍。”服务队队员刘宏政说。

接下来,该公司将持续深化无人机精细化巡检应用,切实提高巡检质效,着力打造“高效秋检”,保障电网安全运行和可靠供电。

## 大观镇就近招工务工平台 破解就业难题

(上接第一版)是为了打破农村劳动者与企业之间的信息壁垒,帮助他们更好地开展招务工,提高百姓收入水平的同时也助力优化营商环境,促进当地经济社会发展。

应用组件的推出能让招工更快捷,就业更方便。加贝食品(重庆)有限公司行政部负责人杨茹告诉记者,随着企业规模的不断扩大,招工难成了他们发展路上的卡点。以前他们会在集市上发放纸质宣传传单或依托村(社区)网格群发送招聘信息,但弊端是覆盖面较小且信息知晓可能存在延迟。“有了这个应用,企业和劳动者就能直接建立联系,很大程度上节约了时间和人力成本,双方的背景资料也会更可靠。”

村民谭灵淑在当地一家食品厂上班,她之所以选择就近务工,是想在挣钱的同时也能照顾到家里。以前的她找工作,信息主要来源于亲戚朋友介绍或群通知,渠道比较固定单一。得知大观镇政府将推出“就近招务工”应用组件,她表示对以后的求职更有信心。

据介绍,目前该组件正处于测试阶段,待进一步完善相关功能后可正式上线推广,后期也会根据实际情况持续迭代升级。届时,政府端可以通过平台大数据统计,实时了解企业用工、居民务工需求,对劳动者开展有针对性的实用技能培训,促进供需平衡,优化当地劳动力市场。

