



承办重庆市职工运动会拔河比赛。

凝聚发展“工”力量 书写劳动新篇章

——区总工会2024年亮点工作回眸

工会是党联系职工群众的桥梁纽带。2024年,区总工会全面贯彻落实中国工会十八大精神,认真落实全总“559”工作部署和市总“123510”工作安排,围绕全区“1343”总体思路,聚焦主责主业,用心用情抓好维权服务,着力解决职工急难愁盼问题,为推动全区经济社会高质量发展贡献力量。

凝心聚力 彰显责任担当

一年来,区总工会因地制宜开展内容丰富、形式多样的劳动和技能竞赛,为广大职工搭建广阔舞台,有效激发广大职工的劳动热情和创造潜能,在助力发展、服务民生等领域发挥了重要作用。

持续深化产业工人队伍建设改革。充分发挥区总工会牵头抓总的产改办公室职责,组织召开产业工人队伍建设改革重点企业调研座谈会,建立不同所有制企业联动机制、成果共享机制、信息报送机制;紧扣“推进产教融合校企合作,建设职工职业技能实训基地”和“创建劳模和工匠人才创新工作室联盟”2个产改试点项目,探索形成南川区推进产业工人队伍建设改革样板;补助3家产改重点企业每家企业3万元,选准1-2个产改破题项目,以点带面,发挥示范引领和辐射带动作用,推动产改向基层延伸、在企业落地;开展“求学圆梦”产业工人学历能力双提升行动,召开推进会,下沉工业园区南平组团、水江组团、大观组团26

家企业走访调研,完成产业工人学历提升85人,技能提升1600人次。

广泛深入持久开展建功立业活动。发动全区27家企事业单位7000余名职工参加网上劳动技能竞赛,获评月度之星141个、季度之星9个、年度之星1个、优秀“五小”项目12个、年度三等奖1个;参加全国职工“五小”创新成果征集,上报重庆市职工“五小”创新项目4个;组织职工参加首届全国“红旗杯”班组长大赛、成渝地区双城经济圈首届工会财务技能大赛等线下技能竞赛8场次,激发职工创新创造活力。

抓好培育选树发挥典型标杆作用。认真做好典型标杆选树培育和示范推广工作,获评“全国工人先锋号”1个、“重庆市五一劳动奖状”2个、“重庆市五一劳动奖章”3个、“重庆市工人先锋号”3个。在全区通报表扬了一批“最美产业工人”“最美劳动者”“优秀工会干部”等。



参加重庆市第六届集体协商竞赛决赛。

2024年,区总工会不断加强职工服务阵地建设,夯实基层工会活动基础,有效提高职工的获得感、幸福感、满足感。

强化工会阵地建设。坚持以职工为中心的工作导向,新建“工会驿站”5个、工会工作示范点2个、“爱心妈咪小屋”3个;全力推进区职工服务中心(工人文化宫)复建项目,现工程主体结构已完工,正在进行室内装修。加强建会入会,成立新就业形态工会联合会,开展新就业形态劳动者集中入会和服务活动,新发展会员2000余名;发动2024年新增企业加入工会组织,现完成百人以上企业1家、规模以上企业8家、国有企业5家、出资人有政治安排的非公企业1家,新发展会员800余人。锻造干事队伍,举办工会干部综合素质能力提升培训班、工会信息宣传工作培训班,提升工会干部的业务素质和工作能力。

加快数字工会建设。坚持职工视角,满足职工需求,丰富服务内容,以“党建+渝工娘家人”为主线,“职工之家”APP为载体,积极引入“就业帮扶云”、工会智能法律服务系统、工会服务地图采集系统等,打通服务职工“最后一公里”。

提升参与社会治理效能。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,指导新建民主管理联系点3家、民主管理建制扩面点1家;开展企业民主管理业务培训,举办第三届集体协商竞赛,组织优秀选手参加重庆市第六届集体协商竞赛;指导百人以上企业40家签订集体合同,推进集体协商民主管理工作。

暖心服务 传递工会“温度”



设立爱心冰柜,传递清凉正能量。

2024年,区总工会坚持一切为职工,立足职工所盼、工会所能,切实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本



本职责,把温暖送到职工群众心坎上。

完善服务职工工作体系。深入开展“渝工关爱”行动,获评提升职工生活品质试点单位1个、健康导师8个、百优健康食堂3个、百佳健身驿站3个;组织参加百优食堂烹饪大赛,获评优胜奖1个;维权协助和法律专业化咨询服务;充分利用“12351”维权热线平台,为职工维权11件,提供法律援助3件;建立劳动法律监督组织,切实维护职工合法权益,健全“三员”队伍102人,覆盖34个乡镇(街道)、工业园区以及部分企业,组织开展业务培训,不断提升“三员”队伍劳动保障突发事件的应急处置能力;协同推进“一函两书”工作纳入“工会+法院+检察院+人社+司法”群众性劳动争议化解机制,分片区开展“一函两书”专项行动,截至目前,发放“一函两书”公开提示函5份;开展矛盾纠纷大排查大化解活动,定期深入基层调研,全面排查隐患,及时化解处置矛盾纠纷,坚决维护劳动领域政治安全。

完善服务职工工作体系。深入开展“渝工关爱”行动,获评提升职工生活品质试点单位1个、健康导师8个、百优健康食堂3个、百佳健身驿站3个;组织参加百优食堂烹饪大赛,获评优胜奖1个;

组织开展“健康导师进基层活动”2场,覆盖职工220人次;开展“新就业形态劳动者健康体检”,覆盖新就业形态劳动者2000余人;发放新就业形态劳动者防癌保障卡50张。做实做亮工会服务职工品牌,联合区人力社保局、区融媒体中心开办“一‘职’等你”职工就业专栏节目,定期开展直播带岗活动,已开展网络带岗直播招聘会45场,500余家企业参与,帮助3500多人找到了合适岗位。深入开展“炎夏送清凉”慰问活动,慰问高温一线职工2万余名、新就业形态劳动者代表1200名。打造“爱心冰柜”4个,发放爱心饮料3万余瓶。为14名困难职工子女开展“金秋助学”活动;开展各类关心关爱活动20余场次,惠及职工群众1万余人。开展互助会十周年庆祝活动,组织区内企事业单位职工、新业态群体参加互助保障,开展互助保障业务培训18场次,入会单位492家,发动会员入会2.9万余人。



深入企业、车间开展“求学圆梦”产业工人学历能力双提升行动。