



承办重庆市职工运动会拔河比赛。

# 凝聚发展“工”力量 书写劳动新篇章

——区总工会2024年亮点工作回眸

工会是党联系职工群众的桥梁纽带。2024年，区总工会全面贯彻落实中国工会十八大精神，认真落实全总“559”工作部署和市总“123510”工作安排，围绕全区“1343”总体思路，聚焦主责主业，用心用情抓好维权服务，着力解决职工急难愁盼问题，为推动全区经济社会高质量发展贡献力量。

## 凝心聚力 彰显责任担当

一年来，区总工会因地制宜开展内容丰富、形式多样的劳动和技能竞赛，为广大职工搭建广阔舞台，有效激发广大职工的劳动热情和创造潜能，在助力发展、服务民生等领域发挥了重要作用。

持续深化产业工人队伍建设改革。充分发挥区总工会牵头抓总的产改办公室职责，组织召开产业工人队伍建设改革重点企业调研座谈会，建立不同所有制企业联动机制、成果共享机制、信息报送机制；紧扣“推进产教融合校企合作，建设职工职业技能实训基地”和“创建劳模和工匠人才创新工作室联盟”2个产改试点项目，探索形成南川区推进产业工人队伍建设改革样板；补助3家产改重点企业每家企业3万元，选准1-2个产改破题项目，以点带面，发挥示范引领和辐射带动作用，推动产改向基层延伸、在企业落地；开展“求学圆梦”产业工人学历能力双提升行动，召开推进会，下沉工业园区南平组团、水江组团、大观组团26

家企业走访调研，完成产业工人学历提升85人，技能提升1600人次。

广泛深入持久开展建功立业活动。发动全区27家企事业单位7000余名职工参加网上劳动技能竞赛，获评月度之星141个、季度之星9个、年度之星1个、优秀“五小”项目12个、年度三等奖1个；参加全国职工“五小”创新成果征集，上报重庆市职工“五小”创新项目4个；组织职工参加首届全国“红旗杯”班组长大赛、成渝地区双城经济圈首届工会财务技能大赛等线下技能竞赛8场次，激发职工创新创造创造活力。

抓好培育选树发挥典型标杆作用。认真做好典型标杆选树培育和示范推广工作，获评“全国工人先锋号”1个、“重庆市五一劳动奖状”2个、“重庆市五一劳动奖章”3个、“重庆市工人先锋号”3个。在全区通报表扬了一批“最美产业工人”“最美劳动者”“优秀工会干部”等。



参加重庆市第六届集体协商竞赛决赛。

## 暖心服务 传递工会“温度”



设立爱心冰柜，传递清凉正能量。

2024年，区总工会坚持一切为职工，立足职工所盼、工会所能，切实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基

本职责，把温暖送到职工群众心坎上。增强依法维权工作成效。常态化开展职工法律援助工作，为职工群众提供

维权协助和法律专业化咨询服务；充分利用“12351”维权热线平台，为职工维权11件，提供法律援助3件；建立劳动法律监督组织，切实维护职工合法权益，健全“三员”队伍102人，覆盖34个乡镇（街道）、工业园区以及部分企业，组织开展业务培训，不断提升“三员”队伍劳动保障突发事件的应急处置能力；协同推进“一函两书”工作纳入“工会+法院+检察院+人社+司法”群众性劳动争议化解机制，分片区开展“一函两书”专项行动，截至目前，发放“一函两书”公开提示函5份；开展矛盾纠纷大排查大化解活动，定期深入基层调研，全面排查隐患，及时化解处置矛盾纠纷，坚决维护劳动领域政治安全。

完善服务职工工作体系。深入开展“渝工关爱”行动，获评提升职工生活品质试点单位1个、健康导师8个、百优健康食堂3个、百佳健身驿站3个；组织参加百优食堂烹饪大赛，获评优胜奖1个；

组织开展“健康导师进基层活动”2场，覆盖职工220人次；开展“新就业形态劳动者健康体检”，覆盖新就业形态劳动者2000余人；发放新就业形态劳动者防癌保障卡50张。做实做亮工会服务职工品牌，联合区人社局、区融媒体中心开办“一‘职’等你”职工就业专栏节目，定期开展直播带岗活动，已开展网络带岗直播招聘会45场，500余家企业参与，帮助3500多人找到了合适岗位。深入开展“炎夏送清凉”慰问活动，慰问高温一线职工2万余名、新就业形态劳动者代表1200名。打造“爱心冰柜”4个，发放爱心饮料3万余瓶。为14名困难职工子女开展“金秋助学”活动；开展各类关心关爱活动20余场次，惠及职工群众1万余人。开展互助会十周年庆祝活动，组织区内企事业单位职工、新业态群体参加互助保障，开展互助保障业务培训18场次，入会单位492家，发动会员入会2.9万余人。

2024年，区总工会不断加强职工服务阵地建设，夯实基层工会活动基础，有效提高职工的获得感、幸福感、满足感。

强化工会阵地建设。坚持以职工为中心的工作导向，新建“工会驿站”5个、工会工作示范点2个、“爱心妈咪小屋”3个；全力推进区职工服务中心（工人文化宫）复建项目，现工程主体结构已完工，正在进行室内装修。加强建会入会，成立新就业形态工会联合会，开展新就业形态劳动者集中入会和服务活动，新发展会员2000余名；发动2024年新增企业加入工会组织，现完成百人以上企业1家、规模以上企业8家、国有企业5家、出资人有政治安排的非公企业1家，新发展会员800余人。锻造干事队伍，举办工会干部综合素质能力提升培训班、工会信息宣传工作培训班，提升工会干部的业务素质和工作能力。

加快数字工会建设。坚持职工视角，满足职工需求，丰富服务内容，以“党建+渝工娘家人”为主线，“职工之家”APP为载体，积极引入“就业帮扶云”、工会智能法律服务系统、工会服务地图采集系统等，打通服务职工“最后一公里”。

提升参与社会治理效能。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，指导新建民主管理联系点3家、民主管理建制扩面点1家；开展企业职工民主管理业务培训，举办第三届集体协商竞赛，组织优秀选手参加重庆市第六届集体协商竞赛；指导百人以上企业40家签订集体合同，推进集体协商民主管理工作。



深入企业、车间开展“求学圆梦”产业工人学历能力双提升行动。

建强阵地 夯实基层基础