

## 加快打造成渝地区重要农产品基地

□ 向炜

习近平总书记强调,坚持产业兴农、质量兴农、绿色兴农,把农业建设成为大产业。不久前召开的推动渝西地区一体化高质量发展座谈会强调,要“打造成渝地区重要农产品基地”。协同建设现代高效特色农业带是《成渝地区双城经济圈建设规划纲要》赋予川渝两地的重要任务之一。要打造高质量农业产业示范园区,切实提升农产品科技创新成效,着力加强农产品品质品牌建设,加快打造成渝地区重要农产品基地。

**升级打造高质量农业产业示范园区。**综合川渝两地区位优势、功能定位、资源禀赋等多种因素,因地制宜融合优势资源要素,打造市场认可度高、富有竞争力的农业产业示范园区,以破解资源分散、产业发展同质化竞争、产业集群难以形成等难题。以泸永江百万亩优质粮油及稻田综合种养产业带、明月山粮油产业园、渝西地区一体化高质量发展区、龙溪河流域现代农业示范区等为重点,打造一批高质量粮油产业园,建成新时代“巴蜀粮仓”。立足生态特色优势和生产潜力,提档升级荣昌-隆昌、梁平-开江、大足-安岳等农业合作园区;鼓励具备条件的现有产业园区瞄准市场多样化和消费结构多元化需求,融

合产业特色与地方特色,打造一批高效特色农业产业带。提质增效建成农业产业集群,如潼南-安岳柠檬优势产业、涪陵-眉山泡(榨)菜出口基地、长江上游柑橘产业带、长寿区牵头的重庆市稻谷产业集群等,不断延伸现代农业产业链条,形成涵盖种养、研发、加工、仓储物流、销售服务的全链条产业支撑体系,形成农业产业集群效应。

**切实提升农产品科技创新成效。**科技赋能是抓好农业发展的关键路径。加强技术创新与转化平台建设,切实发挥各相关市区县成立的农业科技创新联盟、农业产业智库等作用,实现成渝地区更加紧密的合作,加快落实落地“国家级生猪大数据中心”“中国西南种业硅谷”“川渝再生稻协同创新中心”“天府粮仓”数字农业川渝联合创新重点实验室”“中国酱腌菜科技创新重庆市重点实验室”等重大农业科创项目,实现信息互联、标准互认和市场互融。加强科研联合攻关,充分整合川渝两地政府、高校、科研院所、农业协会、企业、农户等多方主体的优势资源,围绕开发地方特色农产品、功能性营养性强的新品种、食药同源产品、生物制造技术、果蔬贮藏保鲜技术、智慧农业应用场景等领域加强关键核心技术的联合攻关,加快推进农业科技成果市场转化和开放共享。加大紧缺人才共同引育力度,建立健全人才共引共育机制,拓宽人才引进渠道;持续开展送科技下乡、送技术上门、专家田间行等活动,把新思想、新技术、新模式、新品种送到企

业车间、田间地头,帮助解决实际困难;构建“教育+人才+科创+产业”模式,建立跨区域、跨体制联合攻坚团队,以农产品需求为导向确定研究项目,推动科技成果转化。

**着力加强农产品品质品牌建设。**农业品牌是农业农村现代化的重要标志。构建成渝“政府+高校/科研院所+企业/合作社/基地+协会”的农产品品质验证平台。开展农产品品质分析评价,探索农产品特征、品质标识以及分级分类标准;建立农产品认证体系、绿色生产标准体系、产品可追溯体系、质量安全监管体系,保证农产品生产规范、质量过关、品牌响亮、全程监管,不断提高优质农产品的成渝辨识度。强化品牌建设,按照“三品一标”要求,创建农业区域公共品牌、企业品牌和农产品品牌,如巫山脆李、涪陵榨菜、奉节脐橙等。做大做强农产品会展品牌,打造面向大西南、辐射全国的农产品展示交易中心,发展特色农产品专卖市场和农产品冷链仓储、配送及分销网络,建立跨区域农产品销售联盟和优质农产品销售展示平台。大力支持国家相关部委与川渝联合举办面向国际国内的农业产业博览会,扩大品牌影响力,如借助消费节、美食节、糖酒会等大型节会重点推介川渝农产品。依托共建“一带一路”、中新(重庆)互联互通项目,助推更多成渝地区特色农产品走向世界。

(作者单位:重庆社会主义学院,本文为重庆市社科规划项目:2024NDYB002成果)

## 数字赋能思政课程与课程思政同向同行的三重维度

□ 王晓龙

习近平总书记指出,思想政治理论课要坚持在改进中加强,提升思想政治教育亲和力和针对性,满足学生成长发展需求和期待,其他各门课都要守好一段渠、种好责任田,使各类课程与思想政治理论课同向同行,形成协同效应。在数字化浪潮的推动下,教育领域迎来了深刻变革,高校思政课程与课程思政也应借助数字技术从“物理聚合”迈向“化学聚变”。数字赋能思政课程与课程思政同向同行,是教育现代化的必然趋势。数字技术以其卓越的数据整合能力、精准的智能分析以及丰富的多元交互形式,正在为两者的同频共振注入新的活力,助力构建更加科学、高效的协同育人新格局,为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人提供强大支撑。

**完善顶层设计,以数字技术驱动协同育人机制革新。**数字技术为协同育人顶层设计提供了科学决策工具与高效管理平台。一是数据中台助力精准决策。搭建“协同育人”数据中台,整合教务处、学生处、马克思主义学院等多部门数据,建立涵盖课程建设、教师发展、学生成长的全周期数据库。基于中台数据,分析专业课程中思政元素分布密度、教师育人能力量化指标、学生思想动态行为轨迹等数据,形成可视化育人图谱,为顶层设计提供精准依据。二是区块链

技术保障制度执行。借助区块链技术不可篡改、可追溯特性,构建“数字合约”制度体系,明确思政课程和专业课程教师协同职责,利用智能合约自动记录思政课程和专业课程教师参与协同工作时长与成效,并纳入职称评审、绩效考核,确保制度刚性约束。同时,依靠云计算平台建立动态反馈机制,实时监测协同育人情况,及时预警并推动调整策略。三是元宇宙技术深化育人场域拓展。构建“元宇宙协同育人空间”,利用虚拟会议室、数字孪生教室等场景,实现跨校区、跨地域实时协同管理,使教师突破物理空间限制,在虚拟环境挖掘思政元素、开发案例库,提升育人实效。

**整合利用资源,以数字技术生态重构育人资源体系。**构建开放共享的数字资源生态系统,实现思政课程与课程思政资源的有机融合。借助人工智能技术推动传统育人资源的智能化改造,注重将教材文本、历史文物等转化为可交互的数字资源,让学生通过VR设备沉浸式学习,将静态抽象知识转化为动态情感体验。通过大数据分析学生资源使用偏好,精准推送个性化学习内容,发挥在线平台资源育人优势,鼓励思政课程与专业课程教师共同参与内容创作,邀请各领域专家、优秀学生等,通过线上直播互动生成融合专业知识与思政元素的混合式资源,使以往线上资源建设从“单一给予”转向“多元创造”。依托区块链技术促进资源共建共享,记录协同育人资源的创作、审核、使用等全过程信息,实现资源质量的追溯和评估。思政课程教师与专业课程教师在使用思政教育教学资源时,可以查看资源的来

源、创作者、下载次数等信息,从而选择优质、可信的资源,提高思政教育教学质量。此外,加快形成“创作—共享—激励”的良性循环,推动思政课程教师与专业课程教师主动融入协同育人资源建设。

**优化教学实践,以数字技术工具创新育人实践路径。**数字工具与教学场景的深度融合,为打造沉浸式、个性化、协同化的教学模式提供了切实可行的路径。一是运用智能工具助力教学方法创新。利用AI助教、虚拟讲师等智能工具实时分析学生课堂发言的情感倾向与思想误区,从技术层面辅助教师调整教学策略,在线解答学生的思想困惑,实现协同育人的全时段覆盖。二是运用大数据分析技术实现因材施教。依托大数据分析学生的知识基础、价值取向与成长需求,构建“一人一档”数字画像,实现因材施教。通过分析学生的科研项目数据,挖掘其中的创新精神、团队协作等思政元素,为每位学生生成个性化的思政成长报告;预测学生可能出现的情绪波动,提前介入开展精准引导,让协同育人从“大水漫灌”迈向“精准滴灌”。三是运用元宇宙技术打造沉浸式实践教学平台。元宇宙技术构建的虚拟仿真场景,为协同育人提供了沉浸式实践教学平台。开发“元宇宙协同实践课”,鼓励学生在虚拟环境中扮演不同社会角色,如基层公务员、科研工作者等,通过完成相应的任务,深化学生对专业使命与社会责任的理

解,实现专业知识与价值引领的深度融合。(作者单位:重庆医科大学,本文为重庆市教委人文社科重点项目:20SKSZ015成果)

## 推进城乡精神文明建设融合发展

□ 汤玉梅

习近平总书记对精神文明建设工作出重要指示强调,要统筹推动文明培育、文明实践、文明创建,推进城乡精神文明建设融合发展。这一重要指示为我们在新时代推进城乡精神文明建设指明了清晰方向、提供了根本遵循。文明是现代化国家的显著标志,城乡精神文明建设融合发展是推动中国式现代化的内在要求。要坚持系统观念,既全面把握、整体推进,又突出重点、精准发力,加快推进城乡精神文明建设融合发展。

**筑牢思想根基,绘就城乡精神文明建设融合发展蓝图。**思想是行动的先导,正确的理念是推进城乡精神文明建设融合发展的关键。习近平文化思想是新时代新征程文化建设的强大思想武器和科学行动指南,为城乡精神文明建设融合发展提供了坚实的理论支撑。要将习近平文化思想深度融入城乡精神文明建设建设的每一个环节,以高度的政治自觉和行动自觉,贯彻落实党和国家关于精神文明建设的方针政策,全面推进城乡精神文明建设融合发展,确保在思想层面形成统一认识,为推进城乡精神文明建设融合发展筑牢坚实的思想基础。要坚持城乡融合发展理念,以《中共中央 国务院关于建立健全城乡

融合发展体制机制和政策体系的意见》为指引,创新“以城带乡、以乡促城、城乡一体”的融合发展思路,积极探索城乡精神文明建设资源共享、优势互补的新路径。要遵循精神文明建设的一般规律,以耐心和恒心,持续推进城乡精神文明建设,在潜移默化中提升群众文明素养和社会文明程度,让精神文明建设成果真正惠及全体人民。

**聚焦关键领域,找准城乡精神文明建设融合发展路径。**当前,城乡发展不平衡、农村发展不充分是新时代我国社会主要矛盾的集中体现,城乡精神文明建设难点依然在农村。农村文化基础设施建设是当前城乡精神文明建设融合发展进程中的薄弱环节,也是亟待攻克的重点与难点。要充分发挥新时代文明实践中心在城乡精神文明建设中的枢纽作用,不断创新城乡治理的宣传教育方式,推动新时代文明实践中心建设提质增效、提档升级。要把强化农村文化基础设施建设置于关键地位,通过打造乡村文化广场、农家书屋等多元文化阵地,并开展丰富多彩的文化活动,让积极向上的文化氛围充盈乡村的各个角落,引导农村群众培育健康文明的生活方式与价值取向。要以城乡文化交流活动为纽带,充分发挥城市文化场馆、文艺团体等的辐射带动作用,激发城乡群众的文化互动热情。通过举办城乡文化节、文艺汇演、文化展览等交流活动,促进城乡群众在文化认知、审美情趣等方面的相互了解与融合,构建城乡文化共生共荣的良好

格局。要加大对农村文化人才的培养力度,通过开展专业培训、文化讲座等方式,提升农村文化工作者的业务水平。同时,鼓励城市文化人才到农村开展帮扶活动,形成城乡文化人才双向流动、共同成长的良好局面。

**完善体制机制,推进城乡精神文明建设融合发展协同进步。**构建统筹协调机制是城乡精神文明建设融合发展的核心引擎。要打破部门间的隔阂和城乡间的界限,成立专门的城乡精神文明建设领导协调机构,对融合发展进行全方位的统筹规划与精准指导,确保各项工作有序推进。建立健全城乡一体化管理协同机制,清晰界定各部门的职责范围与任务目标,凝聚各方力量,形成高效协作的工作合力。完善文化资源整合共享机制,推动城乡文化场馆、文化活动等资源互通;探索人才流动与培养机制,让优秀文化人才在城乡间自由流动,为城乡精神文明建设注入活力。建立统一规划、统一管理的社会化多元化投资机制,鼓励企业、社会组织和个人踊跃投身城乡精神文明建设,吸引更多资金和资源汇聚,实现城乡精神文明建设的互利共赢。建立考核与监督问责机制,将推进城乡精神文明建设融合发展工作纳入考核体系,强化监督检查,对工作不力的地区和部门严肃问责,保障工作取得实效。

(作者单位:重庆商务职业学院,本文为重庆市教委2024年教育教学改革研究项目成果)

## 加快促进工业遗产高质量再利用

□ 李庆

中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于持续推进城市更新行动的意见》指出,鼓励以市场化方式推动老旧厂区更新改造,加强工业遗产保护利用,盘活利用闲置低效厂区、厂房和设施,植入新业态新功能。重庆是长江中上游工业重镇和历史文化名城,工业遗产丰富。近年来,重庆工业遗产保护利用工作取得初步成效,但也存在数据库不够完善、文创元素较为匮乏、公众参与度不够高、民间资本利用率偏低等问题。因此,要对症下药、完善机制,不断促进我市工业遗产高质量再利用。

**完善动态大数据库。**通过大数据技术挖掘我市工业遗产保护利用的潜在价值和规律,为政策制定、项目规划提供数据支持,如分析游客访问数据、优化工业遗产旅游的推广策略等。有效推进工业遗产信息动态更新管理,通过数据库中新增的改建现状和经营状况等动态数据为工业遗产保护利用的持续监控、评估提供支持。将历史文献、技术图纸等纸质资料数字化,通过历史考古和AI技术,将部分工业场景进行数字化呈现,建立多维度数据库,如可借助数字技术在“北仓文创街区”厂房实景场域内重现往日纺织仓库场景。依据不同建设时期或者工业类型划分不同的工业专题数据库,增强工业遗产项目之间的协同效应,通过集成和分析多方数据,释放工业遗产的社会、经济和文化价值。开放数据库接口,鼓励社会各界对工业遗产开展研究,搭建研学旅行、展览展示及科普教育等平台,增强公众对工业遗产的认知和兴趣,激发社会各界支持和参与工业遗产保护与再利用工作的积极性。

**科学规划分类改造。**充分吸纳社区居民意见,开展文创园区、博物馆、观光工厂、休闲公园四类模式的分类改造,对集中于中心城区、两江沿岸的工业遗产,进行保护性修复,恢复其旧时风貌,通过提供园区场地,吸引文化创意者集聚,打造文创园区;对狮子滩梯级水电站枢纽、兵工署第一兵工厂旧址等历史文化价值较高的国家级工业遗产,可充分挖掘其厂区文化,结合重庆工业文化特色,将展陈创意性,建设文创博物馆;对生产效益不佳、面临破产或资产清算的生产企业,可利用

## 加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障

□ 黄彦博

2025年政府工作报告提出,要“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,推进扩大职业伤害保障试点”。随着平台经济、共享经济等新业态的快速发展,我国灵活就业和新就业形态劳动者群体规模持续扩大。新就业形态在激发市场活力、拓宽就业渠道的同时,也暴露出劳动关系模糊、社会保障缺位、权益救济困难等突出问题。因此,要从着力完善法律法规体系、健全社会保障制度、提升司法救济质效、技术赋能数字监管、优化涉企服务供给五个方面,推动构建适应新型劳动关系的权益保障体系,为灵活就业和新就业形态劳动者权益提供全方位保障。

**完善法律法规体系。**现行《劳动法》《劳动合同法》以传统全日制用工为调整对象,难以适应平台用工“去劳动关系化”特征。为加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,需要进一步明确“第三类”劳动者法律身份,将“事实从属性”作为核心认定标准。围绕收入依赖度、工作指令服从性、生产资料控制权等方面构建综合性判断标准体系,制定灵活就业和新就业形态劳动者劳动关系认定指引。同时,加快推动劳动基准立法,制定适合新业态的工时、工资及安全卫生等劳动标准,保障灵活就业和新就业形态劳动者基本权利。推进劳动管理算法透明化立法,实施算法备案制度,加强算法伦理审查,全面推动平台企业核心算法参数公开,保障灵活就业和新就业形态劳动者的合法权益。

**健全社会保障制度。**现行社会保障体系主要以构建劳动关系为前提,新就业形态劳动者面临社会保障权的缺失。需要进一步创新社会保障制度,推行“基础+弹性”参保模式,全面推行新就业形态就业人员职业伤害保障试点;建立个人账户主导的养老保险体系,充分发挥个人养老金制度效力;推动发展行业互助保险,由平台企业、劳动者、地方政府共同分担保费,覆盖重大疾病、意外伤害等传统社保盲区。同时,需要进一步优化社保服务,打通各省份社保信息壁垒,推动更多的灵活就业等社保业务“跨省通

办”,为灵活就业和新就业形态劳动者提供更为多元便捷的社保服务。**提升司法救济质效。**灵活就业和新就业形态劳动者相较传统建立劳动合同关系的劳动者,在争议发生时处于更不利地位,其掌握的证据更少,案件复杂性更高,但又更需要快速定分止争。因此,需要推动建立专项司法审判机制,设立灵活就业及新业态劳动纠纷速裁庭,推行要素式审判模式,适时加入人工智能,进行用算方法的分析,提升争议处理质效。制定举证责任倒置规则,解决灵活就业和新就业形态劳动者取证难问题,降低灵活就业和新就业形态劳动者诉讼成本。同时,完善案例指导制度,定期发布灵活就业和新就业形态劳动者劳动争议典型案例白皮书,重点明确“不完全劳动关系”场景下的法律适用规则,确保同案同判。

**技术赋能数字监管。**灵活就业和新就业形态劳动者的劳动关系更容易受到较为隐蔽的侵害,特别是平台用工反映出的问题更为突出。需要构建更为智能的监测体系,探索“灵活就业和新就业形态劳动监管大脑”,依托国家数字政务服务平台,集成市场监管、税务、社保等多部门数据接口,实时采集劳动报酬、社保参保率、职业伤害发生率等核心数据,抓取平台用工数据,做好数据比对分析,建立三级预警机制,实时监测重点行业灵活就业和新就业形态用工状况。开发AI合规检测辅助系统,运用自然语言处理技术,自动解析平台用工协议,识别“隐蔽性免责条款”,评估算法合法性与合理性,加强对存在歧视性调度平台的督促整改。

**优化涉企服务供给。**保障劳动者权益,不是给企业加“包袱”,而是要在保障的同时兼顾服务。要不断加强企业合规引导,提供精准“法治体检”服务,定期对头部平台企业等开展合规用工评估指导,推动评估结果纳入企业信用记录。组建“新业态法治服务团”,为中小企业提供定制化合规方案,逐步形成“普法—守法—惠企”闭环。积极培育行业自治组织,探索重点行业领域的平台企业、行政机关、劳动者代表三方协商机制,不断推动灵活就业和新就业形态劳动者权益保护的多元共治。**提高公众参与度。**通过举办讲座、研讨会、工作坊等互动体验活动,向公众普及工业遗产的历史文化价值和相关专业知

识,利用媒体宣传工业遗产历史文化价值和再利用项目的社会意义,提高公众对工业遗产的认知。设立志愿服务项目,通过发放优惠券、纪念品等方式激励公众参与,鼓励社区居民参与工业遗产的保护和再利用工作,增强对工业遗产的了解和情感连接,从而激发他们对工业遗产的热爱和保护意识。

**健全多方参与机制。**充分发挥政府主导作用,修订完善相关政策和规划,提供资金支持和税收优惠,创造良好政策环境,引导和鼓励各方参与工业遗产的再利用。引导企业利用自身技术和市场优势,将工业遗产转变为具有经济效益的文化创意产业、现代服务业等新兴业态。鼓励协会、基金会等社会组织为工业遗产保护利用提供专业支持和咨询服务。建立工业遗产保护利用联盟等多方合作平台,促进政府、企业、社会组织和公众之间的交流与合作,形成促进我市工业遗产高质量再利用的强大合力。

(作者系重庆市政府文史馆馆员、市政协协理人资环建委原副主任、重庆第二师范学院教授)

办”,为灵活就业和新就业形态劳动者提供更为多元便捷的社保服务。**提升司法救济质效。**灵活就业和新就业形态劳动者相较传统建立劳动合同关系的劳动者,在争议发生时处于更不利地位,其掌握的证据更少,案件复杂性更高,但又更需要快速定分止争。因此,需要推动建立专项司法审判机制,设立灵活就业及新业态劳动纠纷速裁庭,推行要素式审判模式,适时加入人工智能,进行用算方法的分析,提升争议处理质效。制定举证责任倒置规则,解决灵活就业和新就业形态劳动者取证难问题,降低灵活就业和新就业形态劳动者诉讼成本。同时,完善案例指导制度,定期发布灵活就业和新就业形态劳动者劳动争议典型案例白皮书,重点明确“不完全劳动关系”场景下的法律适用规则,确保同案同判。**技术赋能数字监管。**灵活就业和新就业形态劳动者的劳动关系更容易受到较为隐蔽的侵害,特别是平台用工反映出的问题更为突出。需要构建更为智能的监测体系,探索“灵活就业和新就业形态劳动监管大脑”,依托国家数字政务服务平台,集成市场监管、税务、社保等多部门数据接口,实时采集劳动报酬、社保参保率、职业伤害发生率等核心数据,抓取平台用工数据,做好数据比对分析,建立三级预警机制,实时监测重点行业灵活就业和新就业形态用工状况。开发AI合规检测辅助系统,运用自然语言处理技术,自动解析平台用工协议,识别“隐蔽性免责条款”,评估算法合法性与合理性,加强对存在歧视性调度平台的督促整改。**优化涉企服务供给。**保障劳动者权益,不是给企业加“包袱”,而是要在保障的同时兼顾服务。要不断加强企业合规引导,提供精准“法治体检”服务,定期对头部平台企业等开展合规用工评估指导,推动评估结果纳入企业信用记录。组建“新业态法治服务团”,为中小企业提供定制化合规方案,逐步形成“普法—守法—惠企”闭环。积极培育行业自治组织,探索重点行业领域的平台企业、行政机关、劳动者代表三方协商机制,不断推动灵活就业和新就业形态劳动者权益保护的多元共治。

(作者单位:西南政法大学人权研究院,本文为重庆市社科规划项目:2024FZ01成果)