

我区一成功避险案例获通报表扬

本报讯 日前，应急管理部风险监测和火灾综合防治司对重庆市五起成功避险案例予以通报表扬，我区一案例位列其中。

6月19日15时许，南川区北斗位

移监测系统监测到头渡镇玉台村6组一群测群防地质灾害隐患点滑坡体后缘位移速率出现异常，直接威胁下方35户79人生命财产安全。驻守地质工程师陈宵宇立即会同地灾防治“四

重网格员”赴现场核查，确认有异常变形情况后立即上报。

接报后，南川区迅速启动应急响应机制，组建由地质专家、应急救援骨干、乡镇专业救援队等20人组成的应

急专班，划定威胁范围，紧急转移危险区的6户9人。群众转移后1小时，该处发生局部滑坡，滑塌方量约76立方米，损毁房屋1间。由于发现及时、处置到位，无人员伤亡。（本报记者）

从人防到智防 无人机巡检+数字预警筑牢地灾防线



本报讯（记者 张朴）近日，我区部分街道、乡镇遭遇强降雨袭击，雨势渐歇后，隐患排查成为重中之重。

由于土壤含水量已达饱和，山体滑坡、泥石流等次生灾害风险持续攀升，我区引入无人机巡查等科技手

段，与人工排查形成互补，全方位织密灾后安全“防护网”。在金佛山北坡黄草坪片区，一架搭载高清摄像头的无人机正呼啸升空，穿梭于陡峭的沟壑险坡之间，如同一位精准的“空中哨兵”，对周边近5平方公里的山体展开全域扫描。镜头下，裸露的岩石、松动的土体、细微的裂缝等隐患点被清晰捕捉，实时传输至地面指挥终端——这些都是人工巡查时难以抵达的“视觉盲区”，如今在无人机的

正在
进行
巡查的
无人机。
记者
胡龙
摄

“透视眼”下无所遁形，为提前预警和处置赢得了宝贵时间。

“这片区域地形太复杂了，坡陡路滑，不少地方几乎是垂直岩壁。”区规划自然资源局驻守地质工程师陈斌指着屏幕上的航拍影像介绍，过去采用传统人工排查，需要队员携带设备徒步攀爬，不仅耗时费力，近5平方公里的范围至少要两天才能完成，而且像一些深沟峡谷根本无法抵达，存在排查“死角”。“现在用无人机，半天就能把整个区域查一遍，高清影像还能放大分析，连几厘米的裂缝都能看清，效率和精准度都翻了几番。”

截至目前，我区已对受灾较重的乡镇完成拉网式全覆盖巡查，累计排查出各类安全隐患点194处。其中，50余处紧急险情已通过“即查即改”方式快速处置完毕，包括填补路面坑洼、加固松动墙体等；针对公路塌陷、堡坎垮塌、桥梁护栏受损等140余处较复杂隐患点，相关部门已制定“一险一策”整治方案，正调配机械、物资有序推进修复，确保在最短时间内消除安全隐患，全力保障群众出行安全和生产生活秩序恢复。

重庆电讯职业学院来我区开展社会实践活动

本报讯 7月2日至9日，重庆电讯职业学院数字经济与管理学院“茗香萦书韵·数智启新程”乡村振兴促进团走进我区，开展“三下乡”社会实践活动。团队以文化为根基，数智为引擎，通过文化共建、直播赋能、精神溯源、童心守护、路径探索等多元实践，架起高校与乡村协同发展的桥梁，为乡村振兴注入“智”与“志”的双重动能。

7月3日，促进团与德隆镇茶树村开启“思想碰撞”。双方以多元智慧为乡村振兴“破题”。在文化共建环节，团队启动“金佛山红茶书院图书捐赠暨阅读互助计划”，捐赠图书涵盖酒店管理、电商赋能等实用领域，既搭建起乡村文化发展桥梁，更激发村民阅读热情，为文化振兴注入“源头活水”。

7月6日，团队走进古花镇张邦扬文化中心，年逾古稀的张邦扬老先生分享了自己阅读500余册书籍、创作超千万字书法作品的历程，以“党和国家的发展离不开文化自信”“奉献精神是人生价值的试金石”等箴言，勉励师生“扎根基层、服务人民”。其“以笔耕传递文化火种”的坚守，成为团队深耕乡村振兴的文化指引，更让“文化传承要让茶香浸润书页，让书韵点亮乡村”的理念深入人心。

以数字化赋能乡村文旅，是此次实践的核心抓手。7月4日起，团队聚焦金佛山红茶书院民宿，开启“云端解码”行动：深度调研民宿特色与线上传播规律，反复打磨直播方案。试播中，成员化身“云端导游”，带领观众沉浸式感受民宿风貌，正式直播则聚焦“茶宿生活美学”，镜头捕捉原本客房、山泉水泡茶体验及“推窗见云海”的景致，将自然与人文深度融合，大幅提升民宿知名度。

7月8日，团队在茶树村开展“视频制作特训·乡村实操成长营”，为村民和游客提供“拍摄、剪辑、发布”全流程指导。从茶室茶香的定格、民宿繁花的捕捉，到农家乐烟火气的运用，再到剪辑软件操作与背景音乐适配，志愿者手把手传授技巧。实操中，大家分组完成茶室日常短片、民宿宣传视频，指导游客如何通过运镜展现农家乐里的烟火气息，制作并上传至自媒体。

在守护文化根脉与开拓发展新径上，团队同步发力。7月7日的“童梦护航成长课堂”里，志愿者将茶香融入教学：茶文化科普课讲述茶叶从种植到炒制的故事，趣味绘画课让孩子们用稚嫩笔触勾勒茶园风光，儿歌朗诵中满是乡音对故土的热爱，让乡土文化在孩童心中扎根。（本报记者）

南川区2025年上半年“最难办事科室群众评”公告

为全力打造营商环境标杆城市，不断巩固风清气正良好政治生态，全面建设社会主义现代化新南川，特组织开展南川区2025年上半年“最难办事科室群众评”，评议活动将于2025年7月15日启动，请广大市民关注、支持。现将有关事宜公告如下：

一、评议对象

区级各部门、驻南有关单位所有具有行政审批、公共服务和民生服务职能的内设机构及下属单位。

二、评议重点

（一）“冷”。对群众感情冷漠，不能站在群众的立场想问题办事情，无视群众疾苦，不想群众所想、急群众所急；主动服务意识差，人难找、门难进、脸难看、话难听、事难办；群众面前高高在上，官气十足，颐指气使，架子大，作风霸道，方法简单，粗暴蛮横，爱理不理，态度恶劣，训斥讽刺；办事讲人情唯关系，对待熟人和生人存在先办与后办、快办与慢办、简办与严办、能办与不办差异等问题。

（二）“懒”。工作缺乏激情，精神萎靡，状态不佳，混混沌沌日子，习惯“等一等”“看一看”，项目推进缓慢，对“发展难题”破解招数不多；工作业务不熟，能力不够，一问三不知；责任心不强，拈轻怕重，敷衍塞责，出工不出力，不深入基层一线，坐等上门多，主动问需少；不执行首问负责、一次性告知、限时办结等制度，让群众多次跑路、跑空路；政策宣传不到位，让好政策沦为“抽屉政策”；对企业需求、群众诉求，不及时报告、处理和反馈；组织纪律、工作纪律涣散，上班迟到早退，工作时间上网聊天、玩游戏、炒股票、逛淘宝等问题。

（三）“推”。推诿扯皮，缺乏担当，工作“挑肥拣瘦”，当“甩手掌柜”“做二传手”，搞“上有政策、下有对策”，打折扣、搞变通，不催不办、不推不动；遇事“拿本本、翻条文、找依据”，拘泥条条框框，不主动为办成事“想办法”；对上级交办和群众申办的事，找各种理由拖着不办，或效率不高；片面强调部门利益，人为设门槛，置障碍，踢皮球，好事、容易办的事争着办，难事、得罪人的事推诿不办等问题。

（四）“乱”。故意刁难企业和服务对象，违法实施行政许可，擅自增加前置审批条件，损害管理和服务对象合法权益；乱收费、乱罚款、乱

负责人。

7. 区党代表、区人大代表、区政协委员中除体制内人员以外的基层代表委员、企业代表委员（由区委组织部、区人大常委会办公室、区政协办公室提供名单）。

8. 体制外的党风廉政监督员、特邀监察员（由区纪委监委提供名单）。

9.“清风助企”的企业负责人（由区纪委监委提供名单）。

10. 营商环境观察员（由区营商办提供名单）。

对以上参评人员统一采取电话调查或直接送达方式进行评议（以上人员不重复参评）。

（二）抽样评议

1. 在金山廉韵微信公众号发布《南川区“最难办事科室群众评”评议表》，发动广大群众通过微信开展评议。由党风廉政监督员从中随机抽取300份纳入统计（同一微信号只能投一票、不满300份时按实际收到票数统计）。

2. 在阳光重庆网发布《南川区“最难办事科室群众评”评议表》，发动广大网民进行在线评议。由党风廉政监督员从中随机抽取300份纳入统计（同一IP地址只记一票、不满300份时按实际收到票数统计）。

若同一事项符合多项加票或减票情形的，按加减票数最高计算，不得重复加票或减票。

企业在工作中受到区“四大家”主要领导否定性批示的，在总票数中按每件次加3票；出现重大负面影响引起社会严重不良影响的，按每件次加10票。

2. 减票的情形

一是部门（单位）在服务基层、服务群众、服务企业工作中受到区“四大家”主要领导肯定性批示的，该部门（单位）所有被评科室的总票数分别按每件次减3票；获得区委区政府激励表彰的，该部门（单位）所有被评科室的总票数分别按每件次减5票；获得市级激励表彰的，该部门（单位）所有被评科室的总票数分别按每件次减10票；获得国家级激励表彰的，该部门（单位）所有被评科室的总票数分别按每件次减20票。

二是部门（单位）在“885”工作中因服务基层、服务群众、服务企业成效突出，获得市级及以上正式发文激励表彰、纳入市级改革发展最佳实践案例、“八张问题清单”示范榜案例等情形的，该部门（单位）所有被评科室的总票数分别按每件次减10票。

三是被评科室干部职工在服务基层、服务群众、服务企业工作中受到谈话提醒、约谈、通报、批评、责令检查处理的，其所在科室按每件次加5票；受到诫勉谈话的，其所在科室按每件次加10票；受到党纪政务处分的，其所在科室按每件次加20票。

四是被评科室干部职工在服务基层、服务群众、服务企业不到位，导致被市级及以上正式发文通报批评、纳入市级典型问题复盘、“八张问题清单”警示教育案例等情形的，其“885”指标任务牵头责任科室按每件次加10票。

五是被评科室在服务基层、服务群众、服务

前十位的科室通过党政内网、南川报、南川区政府门户网站等进行公开通报，并督促制定整改方案，完善整改措施，形成整改报告。

（二）进入“最难办事科室群众评”前十位的科室，由区纪委监委、区委组织部主要领导人所在单位主要负责人进行约谈；由所在单位党委（党组）主要负责人对分管负责人及科室负责人进行约谈，分管负责人及科室负责人分别在党委（党组）会及职工干部大会上作情况说明。

（三）进入“最难办事科室群众评”前三位的科室负责人，自评议结果公布之日起，六个月内不得交流、提拔、重用；连续2次评议得票列前三位的，免去科室负责人职务；连续3次评议得票列前三位的，免去科室分管领导职务。受到免职处分的一年内不得重新担任实质性职务或晋级晋升。

（四）上管部门（单位）科室进入“最难办事科室群众评”前十位的，由专班办将评议结果函告市级主管部门，行业主管部门加强主动走访对接、沟通协调。

（五）对连续3次“零差评”及整改效果好、位次进步明显的科室所在部门（单位）进行通报表扬。

八、纪律要求

（一）参评人员要用发展的眼光看待问题，对各被评议科室在工作作风、政务服务方面的表现进行实事求是、客观公正地评价。

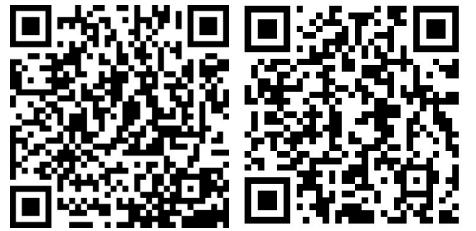
（二）严禁任何单位和个人以不正当方式影响评议工作，不得违背群众本人意愿，要求其对有关科室进行评价。有违反规定的，一经查实将严肃追究相关责任人责任。

举报电话：71419110

感谢您对南川区“最难办事科室群众评”的关心与参与！

特此公告。

中共重庆市南川区纪委 重庆市南川区监委
2025年7月11日



金山廉韵二维码 阳光重庆二维码