

凝心聚力担使命 赋能汇智促发展

——南川区委党校(区行政学校、区社会主义学院)2025年发展纪实

2025年,南川区委党校(区行政学校、区社会主义学院)在区委、区政府的坚强领导和市委党校(重庆行政学院)、市社会主义学院的有力指导下,紧扣全区“1343”总体思路,充分发挥党校(行政学校、社会主义学院)职能作用,以校(院)“1237”工作思路推动各项工作实现系统性提升、突破性进展,在服务区域发展大局中展现了党校担当、贡献了党校智慧。

回顾这一年,区委党校(区行政学校、区社会主义学院)提档升级校园建设;创新“一校一课”,南川辨识度课程经验做法被央媒报道推广;狠抓资政赋能,资政信息创历史新高;以昂扬之姿,迈入高质量发展的新阶段。



区委党校校园建设取得实质性进展,2025年12月全面完工,可实现封闭式教学。

强化政治统领

坚持“党校姓党”根本原则,把讲政治贯穿办学治校全过程,引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加坚定做到“两个维护”。认真落实新修订的《中国共产党党校(行政学院)工作条例》以及全国、全市党校工作会议精神。坚持“第一议题”制度,开展第一议题学习15次,理论学习中心组集中研讨9次,举办读书班1期。

严格执行请示报告制度,向区委请示报告工作情况8次。建立上级决策部署闭环落实机制,及时学习贯彻市委六届七次、八次全会精神 and 区委十五届九次、十次全会精神。

紧扣主责主业,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、国家安全、法治建设、安全稳定等上级部署的重点工作,将学习教育有关内容纳入干部主体班培训,在学制1个月的班次上开展警示教育7次、党性分析7次。在主体班开设《习近平法治思想》《解读维护社会稳定工作责任制实施细则》等课程15门,覆盖学员1800余人次。

深耕质量立校

切实提高教学质量。严格落实“1+5+N”教学总体部署,优化课程体系,成功开发新课程5门,开设基础培训课程10门、专题课程15门、本地特色课程2门,同步开辟3条现场教学精品线路。健全《基本培训方案》《现场教学示范基地和现场教学点管理办法》等制度体系,规范教学全流程管理。扎实开展教学质量评估,学员好评率达97.5%。抓实抓细基本培训,全年规范举办培训班18期,累计培训党员干部1672人次。深入实施教学“精品工程”,重点打造“一把手访谈”“以案四说”等本地特色课程,其中“以案四说”纳入主体班课堂的创新实践,获《中国纪检监察报》报道。以赛促学、以赛提质,在2025年“青春倡廉”廉洁教育课程大赛中,廉洁案例课程斩获全市二等奖;在全市党校系统第九届教学比赛中,2门新课斩获二等奖1项、三等奖1项。基层党校总数达4个,其中新成立石莲镇基层党校1个,基层党校培训党员干部59场次3600人次。

稳步增强科研实力。完成各类课题结题10项,其中省部级课题1项、市级部门课题1项、区级课题8项,省部级课题结题数量实现连续两年稳步增长。学术成果产出丰硕,在《中国集体经济》《经济师》等刊物发表理论文章8篇;2篇论文在重庆市党校(行政学院)系统第三片区协作组理论研讨会暨第三届资政工作经验交流会上斩获一等奖,1篇文章入选重庆市“六区一高地”建设学术研讨会优秀论文。

扎实推进智库建设。修订《科研资政工作规划》《科研项目管理办法》等制度,以制度创新激活科研

内生动力,有效推动科研资政实现从“数量增长”到“质量跃升”的关键转变。聚焦科技创新、产业升级、民生保障等重点领域开展专题调研,全年报送《资政信息》26期,获区领导批示21期,其中区委、区政府主要领导批示达17期21人次,创历史新高。

擦亮宣讲品牌

持续做强“凤江习语”“金山新语”宣讲品牌建设,12名专兼职教师作为区委理论宣讲团成员,深入南川34个乡镇3个街道及贵州道真、重庆大渡口等地开展宣讲46场次,受众近5000人次。派任基层党校副校长3人,组织教师到灌坝社区等基层党校开展教学宣讲6场次,推动党的创新理论深入人心、现代化新南川建设的经验和成效广为人知。

拓展对外办学

主动对接外部优质资源,深化校地、校企、校校合作,承接市委党校2025年乡镇(街道)党政正职领导干部进修班、忠县、万盛、武隆等外培班6期406人次。加强与万盛、贵州道真等党校的交流合作,开展师资互派、赛课等活动5人次。参与市委贯通到村(社区)的视频授课3期,培训基层党员干部629人次,实现培训资源下沉、服务基层一线。聚焦成渝地区双城经济圈建设,常态化开展与成都市金牛区、乐山市、井研县等地党校合作办学,新增与自贡市委党校合作,拓宽合作视野。

锻造过硬队伍

持续推进“快引、准育、稳推”三同时计划,公开招聘产业经济学人才1名,优化人才队伍结构。选派教师顶岗锻炼1人次,选派15人次参加全市党校系统培训,组织19名专兼职教师赴西柏坡、保定、正定开展党性教育和理论素养提升培训。实施“名师培育计划”,开展专题学习研讨6次、集体备课会6次。完善教师绩效考核等激励机制,顶岗锻炼等培养人才的制度机制。

提升服务水平

成立校园建设工作专班,每周向区委汇报建设情况。与区域投集团合作制定《区委党校校园建设及办学质量、水平提升推进时间表》《施工总进度横道图》,细化工作内容,落实责任、倒排工期、打卡推进。目前已完成校园围墙封闭,新建学员宿舍1栋,改扩建宿舍1栋、食堂1个、活动中心2个、功能教室3个、办公室7间等,校园封闭教学的功能设备不断完善。出台《南川区委党校行政学校社会主义学院提升办学工作方案(2025—2028年)》,将2025年作为制

度建设年,从纪律、质量、秩序三方面进一步强化制度管理。进一步完善《教职工外出讲学管理办法》等18项制度,全面提升办学治校规范化水平。不断提升服务水平,全年承接、服务各类班次共计71期,非税收入任务超额完成。

加强党的建设

坚持示范带动,实施“领导干部带头在一线”“党员示范在一线”等4个行动,建立“五带头”、双周学习研讨等机制,建强战斗堡垒,凝聚工作合力。全年开展“三会一课”22次、主题党日12次,按期转正两名党员。党员参与社区志愿服务200余人次,发挥党员带头作用。聚焦巡察反馈29个具体问题,压实主体责任,建立“三张清单”,推动73项整改措施完成整改并通过评估考核。严格落实意识形态工作责任制,签订责任书48份,开展课程、宣讲等审查60余次,守牢意识形态阵地。坚持总体国家安全观,紧盯防范化解国家安全重大风险,加强政治安全、国家安全、网络安全、保密安全,确保“九个零发生”。完善《财务管理制度》《物资采购管理制度》等内控管理制度,扎实推进从严治校、从严治教、从严治学,营造学习之风、朴素之风、清廉之风。

奋楫笃行开新局

2026年,区委党校将迎来全面封闭办学,我们将围绕校园封闭管理和基本培训相关要求迭代发展的目标体系、工作体系、政策体系和评价体系,以“1237”工作思路有序推动党校事业高质量发展。

凝心铸魂,守牢一流党校办学方向。明确进入全市一流党校方针,持续深化政治机关、政治学校建设,健全推动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”一贯到底体制机制,确保一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动都坚持党性原则,遵循党的政治路线。健全完善覆盖课上课下、线上线下、校内校外的全方位意识形态工作管理制度体系。

强化攻坚,提高育才献策水平。教学方面,根据基本培训要求,建立10+3+N的校本课程体系。组织全校教师对标备课,准备至少10门本校基本培训课程。深入挖掘基层治理、文旅产业、红色文化等方面的优势底蕴,重点打造3门具有南川辨识度的特色课程。进一步丰富现场教学精品线路,使对外办学更具特色。加大对新老师独立开展现场教学的能力培养,为持续做靓我校对外办学集聚更多后备力量。科研方面,持续开展有组织的科研,提升为党献策的质量和效率;进一步完善科研成果闭环管理,督促专兼职教师完成考核任务。

改革创新,激发高质量管理服务动能。进一步完善人才引进、学习进修、实践锻炼、考核评价等培养机制。优化干部教师队伍结构,引进1名参公人

员、1名法律专业教师,提升队伍能力水平。完善硬件设施运维机制,协同做好校园围墙、门禁、监控等设施的定期巡检、维护和更新,确保设施设备始终处于良好运行状态。聚焦封闭式教学中可能出现的制度漏洞和管理短板,持续完善管理制度,结合新形势新任务动态优化调整,强化制度刚性约束。加快数字赋能进程,全面启用数智党校,提升教学科研、管理服务的智能化水平。

(本版稿件由记者龚美榕采写,图片由区委党校提供)



区委党校教师前往基层开展宣讲。



市委党校中青三班学员赴南川开展现场教学。



区委党校2025年秋季学期开学典礼暨区管副职领导干部进修班、中青年干部培训班开班式。