

匠心筑梦践初心 实干担当惠职工

——区总工会2025年工作回眸

春潮涌动处，奋进正当时。2025年，区总工会始终坚守“党有号召、工会有行动”的政治信念，紧紧围绕全区“1343”总体思路，以思想政治引领凝心聚魂，以建功立业平台赋能成长，以维权服务举措温暖人心，以改革创新实践激发活力，团结带领广大职工在产业升级、民生改善、社会治理的各条战线上书写了“劳动光荣、创造伟大”的时代篇章，为全区发展注入了强劲工会力量。



举办南川区机关企事业单位职工八段锦比赛。

铸魂育人 凝聚思想共识新合力

思想是行动的先导，引领是工会的使命。区总工会始终把强化职工思想政治引领摆在首位，推动党的创新理论在职工群众中落地生根。

深入推进“重庆工人红岩大思政课”，持续深化“中国梦·劳动美”主题教育，开展5场劳模工匠宣讲活动，1000余名职工现场聆听榜样故事，感受劳模精神、劳动精神、工匠精神的时代魅力。“五一”期间推出“匠心筑梦 创新领航”专版专栏，集中展现新时代南川劳动者的奋进风采。

文体活动精彩纷呈，全区机关企事业单位职工八段锦比赛助力中医药传承创新发展，“玫瑰书香”阅读、原创诗词大赛、飞盘竞技、健身跑等活动轮番上演，既丰富了职工精神文化生活，更凝聚起“奋进新征程、建功新时代”的思想共识，1项工运理论研究成果获评市总工会二等奖。

建功立业 激活高质量发展新动能

围绕中心、服务大局，是工会工作的价值所在。区总工会紧扣全区产业发展需求，持续深化产业工人队伍建设改革，兑现79名产业工人学历提升补助4.65万元，“求学圆梦”行动助力产业工人实现学历能力双提升，“线上+线下”冯秋容劳模创新工作室成为职工创新创造的重要平台。

以劳动和技能竞赛为抓手，组织29家企事业单位参与重庆市网上劳动和技能竞赛，斩获145个月度之星、9个季度之星及多项集体奖项；组织参加全市技能大赛9场，荣获二等奖1个、优秀奖4个，

在赛场竞技中锤炼高素质技能人才队伍。

先进典型引路，榜样力量领航。全年获评“全国劳动模范”1名，重庆市“五一劳动奖状”2个、“五一劳动奖章”3个、“工人先锋号”1个，一批爱岗敬业、勇于创新的优秀职工脱颖而出，为全区职工树立了可学可及的标杆。

维权护航 构建和谐劳动关系新格局

依法维权、竭诚服务，是工会“娘家人”的核心职责。区总工会深化“一函两书”机制运用，融入“工会+法院+检察院+人社+司法”劳动争议多元化解体系，构建起全链条维权服务网络。全年成立77个劳动法律监督组织，选聘187名劳动法律监督员。协助办理“12351”维权热线案件139件，排查化解劳动争议12件，提供法律援助6次，帮助职工挽回经济损失200万余元。

安全生产防线持续筑牢。联合开展2次安全生产专项检查，发出8期安全生产公开提示函，“安康杯”竞赛、安全生产月宣传等活动广泛开展，成功申报劳动保护条件提升项目补助20万元，全力守护职工劳动安全卫生权益。

民主管理不断深化。推进“渝工议事”改革试点，召开新就业形态劳动者权益保障议事会2场，指导2家企业完成能级工资改革，构建“1+4”民主监督体系，诉求解决率和职工满意率均达100%。242家企业完成职代会、厂务公开信息录入，建制率达85%，百人以上已建工会企业集体协商全覆盖，让职工主人翁地位得到充分彰显。

暖心惠民 打造职工幸福生活新样板

“职工有所呼，工会有所应。”区总工会聚焦职工急难愁盼问题，将关爱帮扶落到实处。“金秋助学”活动发放助学金2.185万元，勤工俭学活动提供实习岗位2个、发放补助金1.1万元，筹集中央及市级帮扶资金96.4282万元，为困境中的职工撑起一片天。

就业服务提质增效。申报10万元“工会帮就业行动”补助资金，437家企业入驻“职工之家”就业帮扶云平台，开展春风行动招聘会、直播送岗等活动，提供就业岗位6010个，4.6万人次在线求职，14期技能培训覆盖867人，190人获得职业技能等级认证，让职工就业更有底气。

职工关爱暖意融融。获评2个百优职工健康食堂、3个百佳职工健身驿站，5场“健康导师进基层”活动覆盖600余人次，免费健康体检、“两癌”筛查惠及2700余名新就业形态劳动者，33470名职工加入互助保障，理赔1078人、金额177.01万元，《工人日报》两次报道相关经验。

普惠服务不断升级。“工会送温暖”“炎夏送清凉”等20余场慰问活动发放58万余元物资及10万元慰问金，惠及1.6万余名职工；40名职工子女赴北京、西阳参加工会夏令营，婚恋交友、女职工普法等活动精准服务职工，“178环线”8个工会驿站投入使用，获评2个市级“最美渝工港湾”，流动“爱心冰柜”“暖心小站”成为城市文明风景线。

改革赋能 激发工会组织建设新活力

强基固本、改革创新，是工会工作提质增效的关键。区总工会持续扩大组织覆盖，新建基层工会45家，发展新会员1890人，新就业

形态劳动者入会4294人，农民工入会82668人，让更多职工找到“娘家”。

深化“群团强基层·联动促治理”改革，落实党建统领社会力量参与社区治理要求，各项改革任务稳步推进。严格规范经费管理，超额完成年度工会经费收缴目标任务，对27个基层工会开展经费审计，确保每一分钱都用在职工身上。

全面从严治党向纵深推进。开展专题党课1次、警示教育2次，严守意识形态工作责任制，“三审三校”制度落实到位。工会干部深入滴滴、饿了么等平台企业蹲点攻坚，开展各类培训8场次，打造出一支政治强、业务精、作风实的专业化工会干部队伍。

展望未来 谱写工会工作新篇章

站在新的起点，区总工会将以更高站位强化思想政治引领，创新劳模宣讲、产业工人思政教育载体，培育昂扬向上的职工文化；以更实举措服务高质量发展，深化产业工人队伍建设改革，做强劳模创新工作室品牌，完善“178环线”工会驿站功能；以更优服务保障职工权益，提升“12351”热线效能，深化五方联动维权机制，在婚恋交友、托育托管等领域寻求新突破；以更大力度推进自身建设，加速数智工会发展，提升干部履职能力，让工会组织真正成为职工信赖的“娘家人”。

潮起扬帆正当时，砥砺奋进再出发。区总工会将继续团结带领广大职工，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，在推动南川高质量发展、建设渝东生态新城的实践中再立新功，贡献更多职工力量！



组织重庆市劳动模范杨勇进社区开展宣讲。



组织新就业形态劳动者免费健康体检。



打造德隆银杏村工会驿站。



南川工会暖心小站。

(本版稿件由记者张雨秋采写，图片由区总工会提供)