

# 铸就坚实“医”靠 守护万家安康

——重医附属南川医院2025年亮点工作回眸

数九寒天，寒意阵阵，但走进重医附属南川医院，感受到的却是暖人的服务温度——门诊大厅里秩序井然，志愿者轻声回应着患者的询问，诊室中医护人员专注细致……这里，每一个脚步都朝着更好的医疗奔赴……

2025年，是“十四五”规划的收官之年，也是医院锚定高质量发展、深化改革创新的关键一年。回望这一年，医院交出了一份沉甸甸的答卷：一项项填补空白的技术被攻克，一个个国家级、市级平台相继落户，一幕幕暖心服务的场景不断上演，医院整体运行质效稳步提升，在守护渝南黔北群众健康的征程上，留下了坚实而闪光的足迹。



区域首例房颤脉冲消融术。

### 党建引领 把稳高质量发展“方向盘”

2025年，重医附属南川医院将党的领导贯穿于医院治理各环节。医院创新推行“三议一决”制度和“党政纪一本”工作法，把党的领导有机嵌入科室业务决策全流程，让党支部在学科建设、人才引进等重大事项中拥有实实在在的话语权。临床医技科室党支部书记“双带头人”全覆盖，党支部书记由业务骨干担任比例保持100%，确保了党建与业务同频共振、深度融合。

通过“书记夜校”“三级书记项目”等载体，近两年医院实施“就医服务一件事”等书记项目50个，不仅有效破解了党建与业务“两张皮”的难题，更推动了15项技术瓶颈的突破。医院党建工作品牌愈发响亮，成功入选第二批全国公立医院党建示范医院推荐名单，获评全国卫生健康思想政治工作特色品牌。在清廉医院建设上，医院以“五色”经纬编织立体监管网络，“131”数字监管平台工作经验获国家级媒体推介等，风清气正的政治生态为医院健康发展提供了坚强保障。

### 技术攻坚 攀登区域医疗“新高峰”

医疗技术就是立院之本。2025年，医院在学科建设与技术创新上持续发力，不断攀登区域医疗技术的新高峰。

学科布局战略清晰，步伐稳健。老年医学病区独立成科，安宁疗护病房建设有序推进，应对社会老龄化更有温度；挂牌重庆大学附属肿瘤医院南川分院，让区域肿瘤患者在家门口就能享受到同质化的诊疗方案；急诊科获评国家级“破伤风防治规范急诊”，急救能力获得国家认可；夫精人工授精技术正式运行，为众多家庭送去了新生的希望；成为国家级儿童哮喘标准化门诊建设规范试点单位，全力呵护儿

童健康成长。

技术攻坚蹄疾步稳，屡攀新高。全年医院准入新技术新项目达54项，一系列高精尖技术从蓝图变为现实：成功开展TAVR、ECMO等高端技术。新增肥胖症、骨质疏松2个MDT病种，组建肺部肿瘤、消化道肿瘤等5个MDT团队，年均开展讨论近150人次；48小时内日间手术占比16.05%，开展日间手术1500余例。在心血管领域，医院树立起区域标杆，不仅成功开展卵圆孔未闭封堵术，更完成了区域首例心脏再同步治疗（CRT）和房颤脉冲消融术（PFA），实现了从“跟跑”到“并跑”甚至“领跑”的跨越；在神经医学领域，全区首例血流导向装置（FD）置入术的成功实施，标志着医院在攻克复杂颅内动脉瘤这一世界级难题上取得了重大进展，全年四级手术占比持续提升，彰显了处理疑难危重疾病的强大实力。

### 人才汇聚 锻造薪火相传“生力军”

功以才成，业由才广。医院深谙人才是第一资源，实施精准引才与系统育才“双轮驱动”。

靶向引才，筑巢引凤聚智力。全年引进全日制博士4名、硕士20名，并通过“柔性引才”“市聘县用”等灵活机制，吸引了来自消化、肿瘤、眼科等领域的多名专家入驻。尤为值得一提的是，医院借助与北京安贞医院的深度合作，创新性地以“组团”方式选派介入医师赴京深造，所有学员均取得国家级介入资质，锻造了一支“带不走的本土化医疗团队”，为相关学科的可持续发展注入了高端智力与核心动能。

精心育才，厚植沃土强根基。4人新入选南川区“金山英才”，使医院该类人才总数达到36人；“未来名医”培养计划获评全区人才工作优秀项目；全年选派88名业务骨干外出进修，41名护士完成专科护士培训。依托重庆医科大学高级职

称评审体系，规范开展教学职称评审，新增教授、副教授各1人，并实现了评审资源的双向共享。年内，1人成功入选重庆市中青年医学高端人才项目。一个结构合理、梯次衔接、充满活力的人才队伍正在形成。

### 科教协同 积蓄可持续发展后劲

一是教学工作成效突出。住培招生完成率100%，执业医师通过率86.20%，结业首考理论通过率97.62%；接收本专科实习生250余名，开展教学查房竞赛等活动，31个临床带教科室接受督导检查3轮，教学质量持续提升；扩容临床技能实训室，完善OSCE考点功能，建成精品智能直播示教室4个。二是科研成果多点突破。获批市级科研项目12项、区县级科研项目23项。获批实用新型专利10项，发表统计源及以上期刊论文30篇，其中SCI论文21篇；获重庆市卫生技术推广项目4项，推动优质技术下沉基层。立项市级继教项目50项。

### 服务升温 架起医患连心“彩虹桥”

医疗技术体现高度，服务温度则决定口碑。2025年，医院以“效能提升年”为抓手，启动医疗服务提升专项行动，通过“主题月攻坚、双专班驱动”的模式，向就医流程中的堵点、痛点精准发力。

变化，发生在细微之处。门诊患者平均等候时间同比缩短3.50%；自助缴费、线上支付更加普及；MR检查预约率高达98%，有效疏解了“检查排队长”的焦虑。医院制定了《服务规范常用语》《“五查房”要求》等标准化文件，让服务有章可循。创新推出的志愿者全程陪诊服务，为老年、行动不便等特殊患者带来了极大便利。更值得一提的是，“互联网+护理”服务将专业的护理服务像一份

温暖的快递，精准送抵患者家中，全年累计服务患者1500余例，护患双方好评率高达100%。

服务更加精准暖心，打造“有温度”医疗。围绕患者全周期健康需求，医院持续优化院后随访与个性化健康教育，筑牢患者健康管理最后一道防线。通过评选16个优质服务科室、61名服务标兵，树立典型标杆，营造比学赶超氛围。全年门诊及住院患者满意度分别达94.11分与95.18分，全年收到患者锦旗330余面、感谢信370封，以优质服务赢得群众口碑。这份信任，弥足珍贵。

### 开放协同 绘就合作共赢“同心圆”

独行快，众行远。医院以开放包容的姿态，积极拓展合作格局，汇聚八方资源。

高水平合作持续深化。与北京安贞医院的联动已形成“安贞—南充—南川”的稳定机制，专家定期来院指导手术、教学查房，医院也获评优秀网络成员单位。与中南大学湘雅二院达成合作意向，与华西医院续签网络联盟协议，全年开展远程会诊108人次，让百姓“隔空”看名医成为常态。与重庆医科大学的院校合作走向纵深，实验室、图书馆等优质资源实现共享，6名客座教授受聘来院，指导开展疑难手术超200台，新技术新项目15项。

区域协同的纽带更加牢固。深化渝黔合作，对口帮扶狮溪镇卫生院；推进紧密县域医共体建设，全年双向转诊达3400余人次，让优质医疗资源上下畅通。医院创新构建与北京安贞体系的“技术策源+区域枢纽+实践平台”三角协作机制，积极落实川渝共建任务。同时，医院还成功加入新桥医院、西南医院医联体及川渝滇黔边界区域医疗联盟，并被纳入北京协和医院、四川大学华西医院的远程协作联盟，医院的“朋友圈”越来越大，发展格局日益开阔。

### 文化铸魂 凝聚昂扬向上“精气神”

深厚的文化底蕴是医院行稳致远的软实力。2025年，医院精心打造廉洁文化长廊、廉洁花园，建成投用院情展示厅，让清廉文化与医院历史浸润人心。第三届“书香满院”活动书香四溢，职工运动会、登山活动朝气蓬勃，在重庆医科大学校友会上，医院职工勇夺教工青年甲组团体总分第三名，并有一人打破校纪录，展现了南医人团结拼搏的精神风貌。

医院积极履行社会责任，健康科普走进社区乡村，《医学科普60秒》短视频以生动形式传递健康知识；常态化志愿服务汇聚大爱，累计注册志愿者2400余人，服务时长超45万小时。一面面锦旗、一封封感谢信，既是肯定，更是鞭策。

### 展望未来 奔向跨越发展“新征程”

征程万里风正劲，重任千钧再出发。展望2026年，医院已绘就新的发展蓝图：强化党建引领，让支部作用更加实化；加快学科提质升级，冲刺国家高级卒中中心认证，打造专病中心，建设核医学科、精准医学实验室；深化服务流程优化，让“数据多跑路，患者少跑腿”；推进信息化升级，建设真正的“智慧医院”；完善人才机制，积蓄更多发展后劲；强化风险防控，坚守安全底线；拓展区域协同，在建设渝南黔北区域医疗高地、渝东新城医教协同中心的道路上步履不停。

站在“十五五”规划的新起点，重医附属南川医院将继续坚持以人民健康为中心，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，补短板、强弱项、创特色，持续夯实高质量发展根基，为健康中国的宏伟画卷增添一抹亮丽的“南川色彩”，为跃动的城市健康脉搏搏动画一幅全新生动的发展画卷！

（本版稿件由记者胡建采写，图片由重医附属南川医院提供）



专家来院开展夫精人工授精正式运行评审。



在区域协同助力医院高质量发展学术会上汇报“安贞—南充—南川”联动机制。



医院举行职工登山赛。