

凝心铸魂强根基 改革创新绘华章

——区国资委2025年亮点工作回眸

南川区国资委在区委区政府的坚强领导下,锚定“增强核心功能、提升核心竞争力”总目标,以钉钉子精神破解体制机制障碍,统筹推进稳增长、深改革、强创新、优布局、严监管各项工作,推动国有资本和国有企业在攻坚克难中提质增效,在服务大局中彰显担当,交出了一份厚重的年度答卷。

2025年,完成40户企业改革任务;完成城投、惠农、园业3家集团公司财务和法律尽职调查;指导4户集团企业建立内部薪酬制度;推动5户融资平台退出;完成监事会改革,企业管理层级控制在3级以内;存续企业亏损面、亏损额均实现清“零”,利润总额同比增幅10.01%、增加值同比增幅6.39%;完成国企改革发展综合报表体系建设。



金佛山第十届登山赛。



国企干部职工能力提升培训。



国资国企干部职工学习贯彻党的二十大精神。

破除体制机制 释放改革发展潜能

完成“瘦身健体”整合优化。制定《区属国有企业“瘦身健体”整合优化改革工作方案》,通过吸收合并、清算关闭、股权转让等方式,完成40户企业改革任务,其中注销22户、附条件实质性完成改革认定18户,企业管理层级控制在3级以内。

优化企业主责主业。制定《区属国有企业核定主责主业改革工作方案》,结合企业“瘦身健体”整合优化,按照一级企业主业原则上不超过3个,子

企业一户一主业要求,进一步明晰了存续企业主责主业。

完成监事会改革。按照全市常态化推进“三改一加强”工作要求,完善国有企业治理结构,推进监事会体制改革,全面撤销存续企业监事会和监事,同步完成新一轮公司章程修订。

改革试点稳步推进。完成城投、惠农、园业3家集团尽职调查,初步形成战略性重组架构;金佛山文旅集团中层管理人员平稳调整;城投水务板块实

现整合重组(整合后,中层及以上领导职数压减48.5%、岗位设置压减25%);青少年教育综合实践基地市场化运营落实;昌达公司实现注销;悦鸿公司统筹运营山王坪片区开发建设确定雏形。

止损治亏降本增效。推进存量亏损企业持续攻坚,按照“控增量存、分类治理、动态管控、定期监测”的工作思路,对存量亏损企业逐一解剖分析,逐户制定止损治亏措施,持续推进亏损企业止损治亏攻坚,促进企业

降本增效,存续企业亏损面、亏损额均实现清“零”,利润总额和增加值均实现正增长。

规范人事薪酬管理。聘请第三方机构科学合理核定存续企业岗位设置和用工人数,优化企业管理人员和普通职工层级,形成存量富余人员“四个一批”逐年压减路径。指导4户集团企业建立内部薪酬制度,全级次企业实行年度工资总额管理;明确职工职级与薪酬等级套改规范,合理确定企业中层干部和普通职工基本薪酬、绩效薪酬比例,建立企业职工薪酬晋级进档规则。

筑牢安全思维 促进企业市场化转型

推动融资平台退出。持续深入推进融资平台退出平台名单,促进平台公司市场化转型发展,全年实现长实、坤唯、昌达、惠农、城投5户融资平台退出,完成市级下达目标;全年超额完成金融债务压降及6%以上高息

债务压降目标任务。

强化资金保障。建立财政、国企资金每周定期调度机制,台账化、清单化推进企业融资;加强“银政企”对接,牵头筹备区属国企与金融机构对接座谈会,组织与国开行、农

发行、建设银行、农商行、重庆银行等重点金融机构对接近30次,区政府先后与西南证券、中冶建工签订了战略合作协议。全年通过金融机构融资、向上争资等多种方式筹集资金。

加强利息本金化管控。制定《南川区区属国有企业利息本金化管控实施方案》、指导企业全面清理和分析企业利息本金化情况,逐户明确三年管控目标,制定利息本金化管控方案,针对性采取措施控制企业利息本金化增长势头,全年利息本金化金额较2024年下降1.83亿元,降幅5.06%。

盘活国企资产 激活发展新动能

多渠道盘活国有资产。制定《区级国有企业资产盘活方案》,组织企业全面梳理存量资产明细,分类建立资产台账,针对大宗、重点闲置资产,分类拟定盘活思路和计划,通过挖潜增

效、创新运作方式、争取政策支持等途径,与央企、民企等多方联动盘活企业国有资产。全年盘活企业国有资产价值33亿元、变现回收资金14亿元。

参与六类资源盘活。组织区属国有

企业参与全区水资源、林业资源、文旅康养资源、农村资源、园区开发、能源资源“六类资源”盘活专项行动,并对资产情况进行全面清理,协调相关金融机构结合各类资源策划融资项目,梳理融资项

目122个,经营权项目16个,结合企业功能定位和主责主业,有序进行配置。

持续推进确权办证。组织企业全面清理未确权资产信息,分类梳理问题原因、建立信息台账,牵头召开国有企业产权办理专题协调会,争取政策支持解决历史遗留问题,尽可能确权颁证形成更多有效资产。

提升监管效能 护航高质量发展

完善监督管理制度。制定区国资委权责清单,明确权责边界,规范履职行为;围绕企业投资、融资、大宗物资采购、工程建设、财务管理等重点环节领域,出台了制度或文件10余个。

加强企业投资管控。严格执行《南川区区属国有企业投资监督管理暂行办法》,全年投资项目114个、完

成投资60.14亿元;制定《区属国有企业退出低效无效股权工作方案》《南川区国有企业股权投资决策工作方案》,组织召开股权投资评审会议2次、审议项目3个,正在有序推进4个低效无效股权退出。

加大企业采购管理。开展国资系统招标投标领域突出问题专项整治,对区属国企400万元以上的223

个采购项目全面清理、建立台账;制定《区属国有企业物资采购招标投标领域突出问题集中检查实施方案》,组建3个检查组,随机抽查台账内项目62个,共计排查问题29个,督促相关企业扎实抓好问题整改。

强化考核引导。区国资委“一企一策”分商业一类、商业二类制定集团公司考核指标体系,加大对质量效

益指标的权重;集团公司负责制定下属二三级企业的经营业绩考核指标并组织开展年度考核;职工层面推行全员绩效考核,严格按照考核结果发放绩效薪酬。

提升数字化监管水平。组织全级次企业完成国企改革发展综合报表体系建设,每月定期收集报送129项改革指标信息;依托“国资智管”、产权管理、债务管理、财务监管等数字化系统,加强企业日常运营数据归集、分析和管理。

2026年工作规划与展望

2026年是“十五五”开局之年,区国资委将紧紧围绕全区“1343”总体发展思路,持续巩固拓展“三攻坚一盘活”改革突破成果,通过深化国资国企改革、优化产业结构布局 and 增强国企核心竞争力,为高质量建设渝东生态新城贡献国资力量。

一是编制“十五五”规划。科学谋划区属国企在“十五五”时期的改革发展蓝图,确保国资国企布局与全区“1343”总体思路及渝东生态新城建设目标同频共振。

二是持续深化国企改革。持续推进“瘦身健体”整合优化,进一步压减法人户数7户,推进区属国企战略性重组和专业化整合;加强企业“人头”管控,严控人员总量,推动存量人员按照“四个一批”方式压减。

三是防范化解债务风险。大力拓展企业融资渠道,规范企业融资行为,通过优化债务结构、强化成本管控和精准调度,持续加强利息本金化治理和管控,全力守住企业不发生债务“爆雷”底线。

四是优化统筹资源配置。统筹全区各类资源,充分挖掘产业、财政、金融等方面的支持政策,策划储备市场化运营项目,推动企业资产资源结构重塑,促进企业市场化转型发展。

五是健全市场化运营机制。指导企业完善与业绩紧密挂钩的薪酬分配和全员绩效考核制度,深化“能进能出、能上能下”的市场化选人用人机制。

六是深化考核引导机制。推进薪酬与考核联动改革,实施薪酬总额分类精准管控,强化与功能定位、业绩和风险的联动,推动分配向核心骨干和关键岗位倾斜;强化考核统筹,督促集团公司“一企一策”制定子企业考核方案并备案,切实做到考核结果与薪酬、任用的刚性挂钩,发挥好“指挥棒”作用。

七是健全完善国资监管体系。全面梳理评估现有监管制度,持续完善投资、融资、资产、考核等重点领域的制度规范,推动监管要求更具针对性和可操作性。

八是强化党建和清廉国企建设。加强和规范企业基层党组织建设,用高质量党建引领国资国企改革;深化“清廉国企”建设,通过完善“三重一大”决策监督机制等举措压实管党治党责任,营造风清气正的干事创业氛围。

(本版稿件由记者聂灵灵采写,图片由区国资委提供)